

【Environment】

温室効果ガス サプライチェーン排出量

カテゴリ	項目	単位	2022年度2月期	2023年度2月期
scope1	ガソリン	t-CO2	29.2	27.0
	都市ガス		326.3	466.3
	scope1計		355.4	493.4
scope2	電気使用量※		1,924.0	1,688.1
	scope2計		1,924.0	1,688.1
scope3	カテゴリ1 購入した製品・サービス		55,828.1	63,831.0
	カテゴリ2 資本財		2,072.3	3,434.7
	カテゴリ3 Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動		1,802.0	1,834.3
	カテゴリ4 輸送、配送(上流)		304.0	288.0
	カテゴリ5 事業から出る廃棄物		47.0	48.6
	カテゴリ6 出張		93.8	166.6
	カテゴリ7 雇用者の通勤		2,248.3	2,402.1
	カテゴリ8 リース資産(上流)		4,512.1	4,469.9
	カテゴリ9 輸送、配送(下流)		39.8	43.1
	カテゴリ10 販売した製品の加工		2,497.5	2,437.5
	カテゴリ11 販売した製品の使用	0.0	0.0	
	カテゴリ12 販売した製品の廃棄	1,249.4	1,294.6	
	カテゴリ13 リース資産(下流)	0.0	0.0	
	カテゴリ14 フランチャイズ	505.1	283.6	
	カテゴリ15 投資	0.0	0.0	
	scope3計	71,199.5	80,534.1	
	総合計	73,479.0	82,715.5	

参考:環境省「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン (ver.2.3)」

※電力使用量が不明な一部店舗について、店舗の床面積あたり排出量を算出し推計

【Social】

カテゴリ	項目	対象	単位	2022年2月期	2023年2月期	
人財	従業員数(正規雇用)	女性	正社員・契約社員	人	1,066	1,006
		男性			185	176
		合計			1,251	1,182
	従業員数(有期雇用)	女性	有期雇用社員	人	763	1,001
		男性			30	35
		合計			793	1,036
	平均勤続年数	女性	正社員・契約社員	年	6.8	7.5
		男性			12.9	13.5
		合計			7.7	8.4
	平均年齢	女性	正社員・契約社員	歳	31.2	32.1
		男性			42.2	42.8
		合計			32.9	33.7
	従業員平均給与	女性	正社員・契約社員	千円	3,094	3,179
		男性			5,254	5,255
合計		3,402			3,593	
管理職者数	女性	課長職以上	人	34	28	
	男性			55	53	
	合計			89	81	
新卒採用者数	女性	正社員	人	77	40	
	男性			7	8	
	合計			83	48	
新卒3年後定着率		3年前の新卒社員	%	68.3	55.9	
中途採用者数	女性	正社員・契約社員	人	16	83	
	男性			7	7	
	合計			23	90	
従業員の離職率		正社員・契約社員	%	15.1	22.1	
人財育成	年間教育研修総時間(内外含む)		時間	20,718	27,398	
	1人当たり年間研修時間			16.6	23.6	
	教育研修費(外注費)			千円	58,151	40,920
	1人当たり年間教育費(外注費)				47	35
従業員エンゲージメント	従業員満足度	会社満足度	正社員 ※ FDCプロダクツ・アスティ・アージュ正社員	5点満点	3.1	3.3
		仕事満足度			3.4	3.3
		上司満足度			3.4	3.7
		職場満足度			3.3	3.5
		評価給与妥当性			2.7	2.8
		研修充実度			3.3	3.6

カテゴリ	項目	対象	単位	2022年2月期	2023年2月期		
ダイバーシティ	女性従業員比率	正社員・契約社員	%	85.2	85.1		
	女性管理職比率	課長職以上		36.2	34.6		
	男女の賃金差異	正規雇用従業員 有期雇用従業員 合計	正社員・契約社員	%	58.9	60.0	
			有期雇用社員		(未算出)	74.0	
			全社員		(未算出)	48.9	
	育児休業制度利用者数	女性 男性 合計	正社員・契約社員	人	79	84	
					0	2	
					79	86	
	育児休業取得率	女性 男性 合計		%	100.0	100.0	
					0.0	33.3	
					94.0	95.5	
	育児短時間勤務制度利用者数					138	174
	介護休職制度利用者数	女性 男性 合計		人	0	0	
					0	0	
					0	0	
	介護休暇取得者数				0	0	
	定年後再雇用者比率		正社員	%	25.0	33.3	
外国人従業員数	女性 男性 合計	正社員・契約社員	人	6	5		
				4	3		
				10	8		
契約社員から正社員への登用数	女性 男性 合計		人	7	10		
				1	0		
				8	10		
障害者雇用数	女性 男性 合計	全社員	人	16	18		
				18	12		
				34	30		
障害者雇用率			%	2.3	2.3		
健康・安全	国内法定健康診断受診率		%	79.2	75.4		
	ストレスチェック回答率			94.0	93.9		
	年間平均総実労働時間		時間	1,779.6	1,809.3		
	月間平均残業時間			3.2	4.7		
	有給休暇平均取得日数		日	10.9	11.6		
	有給休暇平均取得率		%	58.5	70.4		

【Governance】

カテゴリ	分類	項目	単位	2022年2月期	2023年2月期	
コーポレートガバナンス	取締役数	社内取締役	男性	5	5	
			女性	0	0	
			合計	5	5	
		社外取締役	男性	3	3	
			女性	1	1	
			合計	4	4	
	総計		9	9		
	女性取締役比率		%	11.1%	11.1%	
	社外取締役比率		%	44.4%	44.4%	
	監査等委員数	監査等委員である取締役(社内)	男性	1	1	
			女性	0	0	
			合計	1	1	
		監査等委員である取締役(社外)	男性	2	2	
			女性	1	1	
			合計	3	3	
	総計		4	4		
	女性監査等委員比率		%	25.0%	25.0%	
	社外監査等委員比率		%	75.0%	75.0%	
	取締役会	開催回数		回	18	18
		出席率		%	99.4%	98.8%
		任期		年	1	1
	監査等委員会	開催回数		回	16	15
		出席率		%	97.9%	98.3%
任期			年	2	2	
役員報酬	取締役 (監査等委員である取締役および社外取締役を除く)	総額		56	60	
		(基本報酬)		46	45	
		(ストック・オプション)		2	2	
		(賞与)		0	0	
	監査等委員である取締役 (社外取締役を除く)	(株式給付信託)		7	12	
		総額		6	6	
		(基本報酬)		5	5	
		(ストック・オプション)		0	0	
(賞与)		0	0			
(株式給付信託)		1	1			
会計監査	監査費			42	34	
	非監査費			0	0	
	総計			42	34	
株主権	買収防衛策		有/無	有	有	
コンプライアンス	コンプライアンス基本方針			有	有	
	コンプライアンス委員会			有	有	
	コンプライアンス研修		回	2	2	
	コンプライアンス違反			17	15	
	内部通報・相談体制			0	4	
	法令違反		件	5	11	
	腐敗防止違反			1	0	
政治献金				0	0	
サステナビリティ	サステナビリティ基本方針		百万円	0	0	
	サステナビリティ委員会		有/無	有	有	
			回	0	2	