

# 4°Cホールディングスグループが考えるサステナビリティ

## 基本的な考え方

4°Cホールディングスグループは、創業以来「人間尊重」・「社会貢献」の基本理念を礎に、事業を通じて人々の生活文化の向上に取り組んでいます。

これからもこの考え方を大切に、お客様をはじめ、お取引先様や従業員など関係するすべての人々と共に、環境・社会・ガバナンスに関する諸課題に取り組むことで、持続可能な社会の実現を目指して参ります。

## 4°Cホールディングスグループの主な取組内容

ESG	大項目	小項目	具体的取組内容	SDGs
E:環境	環境	エネルギー削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>LED照明の導入</li> <li>クールビズの奨励</li> </ul>	 
		廃棄物とリサイクル	<ul style="list-style-type: none"> <li>貴金属地金のリサイクル</li> <li>産業廃棄物の管理</li> </ul>	 
		製品やパッケージ	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境に配慮した素材の使用</li> <li>環境に配慮したレジ袋の使用</li> </ul>	
S:社会	公正な事業慣行	サプライチェーンマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>責任ある原材料の調達への取り組み (金、銀、プラチナ、ダイヤモンド、カラーストーンにおける調達の透明性)</li> <li>仕入先様とのパートナーシップ…睦会運営</li> </ul>	
		品質・安全性	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質管理体制の構築</li> <li>製品の安全性確保</li> </ul>	
		製品の求めやすさ	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会インフラとしての営業継続(気候変動やパンデミック)</li> </ul>	
	人権	人権の尊重	<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント防止・あらゆる差別の撤廃に関する教育の実施</li> </ul>	
	労働慣行	従業員の健康・安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇の取得促進</li> <li>安全な職場環境の整備</li> </ul>	
		人財育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>まっとうな経営塾(理念・価値観の伝承)</li> <li>次世代リーダーの育成</li> <li>若手社員育成支援の充実</li> <li>ES向上への取り組み</li> </ul>	 
ダイバーシティの推進		<ul style="list-style-type: none"> <li>障がい者雇用の推進(特例子会社(株)ハートフルアクア)</li> <li>女性の活躍推進</li> </ul>		
社会貢献	地域社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>老人福祉施設へのバスタオル寄付活動</li> <li>留学生支援</li> <li>ふれあいコンサートの開催</li> <li>地域の清掃活動</li> <li>日本水フォーラム ストラテジックパートナーとして加盟</li> <li>アクアプログラムの実施</li> <li>スマイルプロジェクトの実施</li> <li>「小さな親切運動」への加盟</li> </ul>	  	
G:ガバナンス	組織統治	コーポレートガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営理念、コーポレートメッセージ</li> <li>グループガバナンス基本方針</li> <li>内部統制システム</li> <li>三様監査</li> <li>企業広報、IR活動</li> </ul>	
		リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>リスク管理基本方針及び規程に基づくリスクマネジメントの実施</li> </ul>	
		コンプライアンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンスの徹底と倫理規範の遵守</li> </ul>	